

Zarządzenie Nr 8/2021
Wójta Gminy Dzierżążnia
z dnia 8 lutego 2021 r

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników
Urzędu Gminy w Dzierżążni
oraz powołania Komisji Wyborczej i ustalenia terminu wyborów.

Na podstawie art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020r., poz. 1342) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Wprowadzam „Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dzierżążni” w celu reprezentowania pracowników podczas wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych - w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Powołuję Komisję Wyborczą w celu przeprowadzenia wyboru Przedstawiciela Pracowników do reprezentowania pracowników Urzędu Gminy w Dzierżążni przy wyborze instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych w składzie:

1. **Monika Konczewska** – przewodniczący komisji,
2. **Alina Bieglecka** – członek komisji,
3. **Paulina Daria Traczyk** – członek komisji.

§ 3. 1. Ustalam datę wyborów Przedstawiciela Pracowników na dzień **22 lutego 2021** roku.

2. Wybory odbędą się w godzinach **14:00-15:00** w **sali konferencyjnej** Urzędu Gminy w Dzierżążni.

§ 4. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJTA

mgr inż. **Adam Sobiecki**

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dzierżążni

§ 1

Przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy w Dzierżążni jest wybierany w celu reprezentowania pracowników w procedurze wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

§ 2

1. Przez pracownika należy rozumieć osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy w Dzierżążni, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.
2. Wszyscy pracownicy posiadają czynne i bierne prawo wyborcze.
3. Kandydata na przedstawiciela może zgłosić każdy z pracowników.
4. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
5. Głosować można tylko osobiście, jeden raz, w sposób ustalony w niniejszym regulaminie
6. W wyborach zostanie wyłoniony jeden przedstawiciel pracowników.
7. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata. Przedstawiciel pracowników pełni swoją funkcję społecznie, do dnia wyboru swojego następcy.
8. W przypadku rezygnacji, rozwiązania stosunku pracy czy utraty wybieralności przez osobę przedstawiciela pracowników, przeprowadza się nowe wybory z zachowaniem zasad zawartych w niniejszym regulaminie.

§ 3

1. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.
2. Pracodawca zapewni odpowiednie zasoby zarówno osobowe jak i rzeczowe niezbędne do skutecznego przeprowadzenia wyborów, o których mowa w niniejszym Regulaminie.

§ 4

1. Wybory zarządza pracodawca.
2. O terminie i miejscu przeprowadzeniu wyborów Pracownicy zostaną poinformowani w sposób zwyczajowo przyjęty.
3. Pracownicy zgłaszają kandydatów w terminie do 24 godzin przed wyborami, zgodnie ze wzorem, stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Warunkiem kandydowania jest wyrażenie zgody na kandydowanie poprzez złożenie oświadczenia w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 5

1. W skład komisji wyborczej wchodzi 3 pracowników powołanych przez Wójta Gminy.
2. W skład komisji nie mogą wchodzić osoby kandydujące na przedstawicieli osób zatrudnionych oraz Wójt Gminy.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.
4. Komisja wyborcza rejestruje kandydatów na przedstawiciela pracowników oraz sporządza listę kandydatów w kolejności alfabetycznej, którą udostępnia pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Dzierżążnia.
5. Komisja przygotowuje listę pracowników uprawnionych do głosowania. Potwierdzeniem udziału pracownika w wyborach na przedstawiciela pracowników jest umieszczenie podpisu osoby głosującej na liście. Podpis na liście umieszczany jest przed wydaniem karty do głosowania.

6. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania, na których umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej, przeprowadza głosowanie oraz ogłasza wyniki głosowania.

§ 6

1. Wyborca stawia na karcie do głosowania znak „X” w kratce po lewej stronie obok nazwiska kandydata, na którego oddaje głos.
2. Jeżeli wyborca postawił na karcie do głosowania znak „X” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata lub nie postawił znaku „X” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. W przypadku zgłoszenia jednego kandydata, oddanie głosu za kandydatem polega na postawieniu znaku „X” w kratce oznaczonej słowem „TAK”, a oddanie głosu przeciwko kandydatowi polega na postawieniu znaku „X” w kratce oznaczonej słowem „NIE”.
4. Jeżeli wyborca postawił na karcie do głosowania znak „X” w kratce oznaczonej słowem „TAK” i w kratce oznaczonej słowem „NIE” lub nie postawił znaku „X” w żadnej z kratek, oddany głos jest nieważny.
5. Karty do głosowania będą składane do urny wyborczej, przygotowanej przez komisję wyborczą, znajdującej się w miejscu przeprowadzania wyborów. W czasie głosowania urna jest zamknięta.

§ 7

1. Wybory są ważne, bez względu na ilość głosujących.
2. Po przeprowadzeniu głosowania komisja otwiera urnę, przelicza głosy i sporządza protokół, który stanowi załącznik nr 3 do regulaminu.
3. W przypadku głosowania na więcej niż jednego kandydata na przedstawiciela pracowników zostaje wybrana osoba, która otrzymała największą liczbę głosów.
4. W przypadku głosowania na jednego kandydata na przedstawiciela pracowników zostaje wybrana osoba, która otrzymała więcej głosów „TAK” niż „NIE”.
5. W przypadku, jeżeli dwie lub więcej osób otrzyma taką samą liczbę głosów, Komisja wyborcza przeprowadza losowanie, spośród osób, które otrzymały największą liczbę głosów. Za wybranego uważa się kandydata, który został wylosowany.
6. Komisja informuje pracowników o wyniku wyborów poprzez wywieszenie komunikatu na tablicy ogłoszeń.
7. Komisja informuje pracodawcę o wyniku wyborów poprzez doręczenie zaświadczenia o wyborze na przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dzierżąni, stanowiącym załącznik nr 4 do Regulaminu.
8. Zaświadczenie o wyborze na przedstawiciela pracowników dołącza się do akt osobowych pracownika.
9. W sprawach nie ujętych w tym regulaminie decyduje komisja wyborcza.
10. Dokumentacja z przeprowadzonych wyborów przechowywana jest w Referacie Finansowym na stanowisku ds. płac i księgowości.

WÓJT

mgr inż. Adam Sobiecki

ZGŁOSZENIE KANDYDATA
w wyborach przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dzierżąni

W wyborach przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Dzierżąni
zgłaszam kandydaturę:

Pana/Pani.....

(imię i nazwisko kandydata)

Do zgłoszenia dołączam oświadczenie o wyrażeniu zgody przez kandydata na kandydowanie.

Imię i nazwisko zgłaszającego

.....

(podpis zgłaszającego)

Dzierżąnia, dn.

Pouczenie: Zgłoszenia może dokonać każdy Pracownik Urzędu Gminy w Dzierżąni.

Zgłoszenia może dokonać także sam kandydat.

Zgłoszenie należy złożyć na Dziennik Podawczy Urzędu Gminy w Dzierżąni (sekretariat).

.....
(imię i nazwisko Pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie w wyborach na Przedstawiciela Pracowników Urzędu Gminy w Dzierżąni, wybieranego w celu reprezentowania pracowników podczas wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

.....
(data i podpis kandydata)

**PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA
(kilku kandydatów)**

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Liczba uprawnionych do głosowania.....
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk.
4. Oddano kart do głosowania....., w tym:
głosów ważnych
- głosów nieważnych
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą ilość głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
6. Komisja stwierdziła, że największą ilość głosów uzyskał/a
 - 1)i został/a wybrany/a na Przedstawiciela Pracowników Urzędu Gminy w Dzierżąni.

Podpisy członków Komisji

.....
.....
.....

Dzierżąnia, dn.....

**PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA
(jeden kandydat)**

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Liczba uprawnionych do głosowania.....
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk.
4. Oddano kart do głosowania....., w tym:
głosów ważnych
- głosów nieważnych
5. Imię i nazwisko kandydata
- liczba głosów ważnych oddanych za wyborem kandydata
- liczba głosów ważnych oddanych przeciw wyborowi kandydata.
6. Komisja stwierdziła, że większą ilość głosów „TAK” niż „NIE” uzyskał/a
.....
i został/a wybrany/a na Przedstawiciela Pracowników Urzędu Gminy w Dzierżąźni.

Podpisy członków Komisji

.....

.....

.....

Dzierżąźnia, dn.....

ZAŚWIADCZENIE
O WYBORZE NA PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW
URZĘDU GMINY W DZIERŻĄNI

Komisja stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu
Pan/Pani został/a wybrany/a na
przedstawiciela pracowników reprezentującego pracowników podczas wyboru instytucji
finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach
kapitałowych.

Podpisy członków Komisji

.....

.....

.....

Dzierżąnia, dn.....